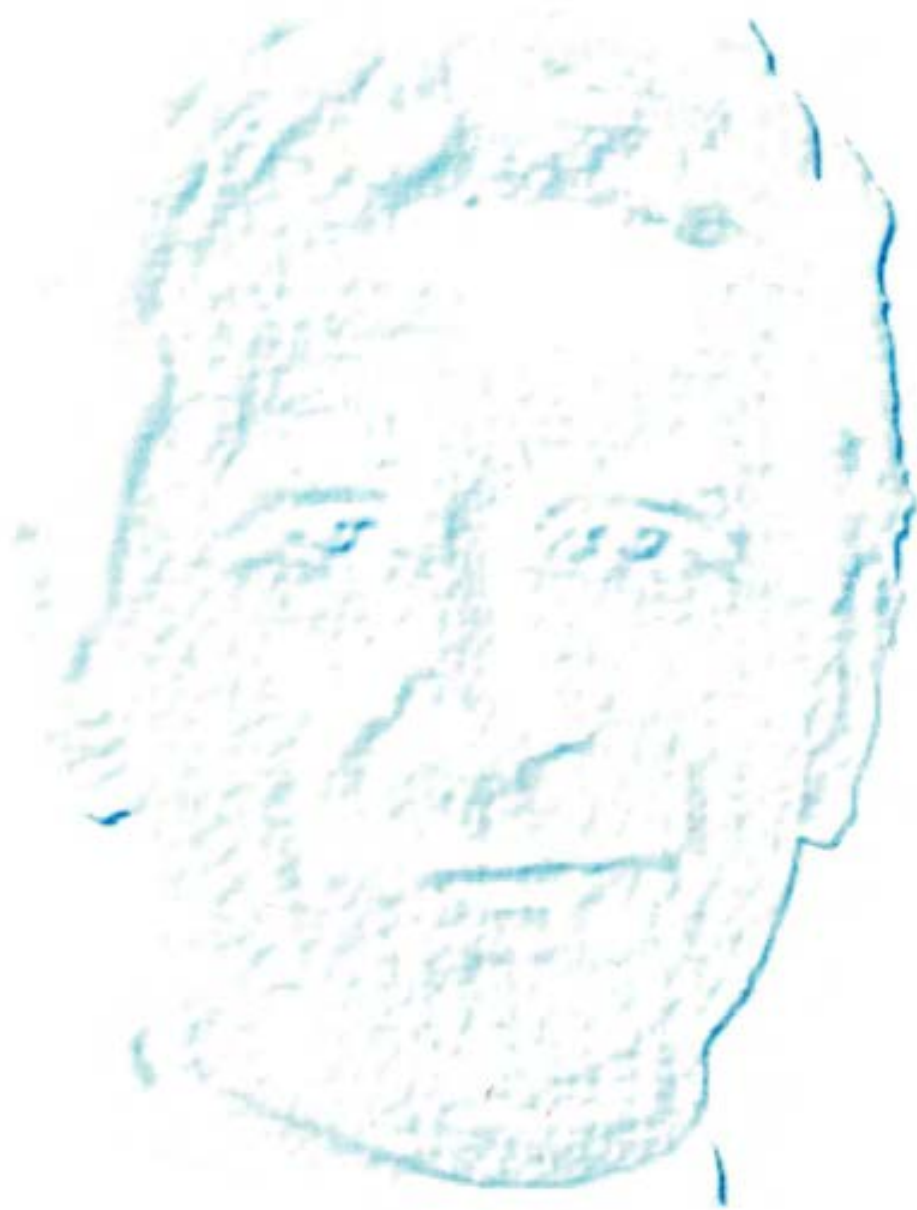


Don
Bosco
en la
Cordillera
Blanca

*Chacas - Asunción
Prelatura de Huari*





**OBRA DE DON BOSCO Y OMG
EN LOS CALLEJONES
DE CONCHUCOS Y DE HUAYLAS**



ANCASH - PERU

Por: *Víctor Chang*



1. LA OMG EN EL PERÚ

En 1966, en el corazón de los Alpes italianos, nació un movimiento juvenil, deseoso de encaminar la bulliciosa sangre que caracteriza a la juventud, hacia el apoyo de los países más necesitados de América Latina. El alma de este movimiento fue el Padre Hugo De Censi, sacerdote salesiano. Recibió el nombre de "Operación Matto Grosso", precisamente porque la primera expedición partió hacia esa extensa región de la hermana República del Brasil.

1967

LLEGA LA OMG AL PERÚ A REALIZAR OBRAS EN NOMBRE DE DON BOSCO.

El movimiento tuvo muy buena acogida en la juventud italiana, creció y extendió su radio de acción a Bolivia, Ecuador, y, en 1967, el Perú tuvo el innegable privilegio de recibir una expedición con el fundador a la cabeza. En efecto, el Padre Hugo abandonó las comodidades que le brindaban su patria y su familia, y vino a establecerse como Párroco de Chacas, en el corazón de la Cordillera Blanca.

A él le siguió una pléyade de voluntarios que han venido a trabajar a estas tierras sin exigir remuneración alguna, prestando su concurso de acuerdo a su especialidad: ingenieros, médicos, técnicos, etc.. Así la obra de la OMG, realizada en nombre de Don Bosco, Padre y Maestro de la Juventud, hoy está extendida en los Callejones de Conchucos (Chacas, Yanama, Piscobamba, Llamellín, Uco, Aceso, San Luis, Yauya) y de Huaylas (Jangas, Marcará).

Paralelamente al trabajo de los voluntarios en estas tierras, está el trabajo de miles de jóvenes en Italia, quienes dedican su tiempo libre (sábados, domingos, vacaciones) para conseguir fondos que hacen posible la realización de tantas obras, muchas de las cuales hoy vemos convertidas en realidades.

2. LINEA AXIOLÓGICA DE LA OMG

Toda esta vasta actividad tiene un alma, una línea axiológica que se puede sintetizar en los siguientes breves términos:

- a) *Gratuidad de la Obra.- Es la característica fundamental. Los voluntarios colaboran gratuitamente y la acción que se desarrolla con los jóvenes es también gratuita.*
- b) *Fe.- Es en la acción voluntaria y gratuita que se alimenta la fe, dando un significado a la obra. Una fe así vivida es contagiosa: irradia en primer término hacia los beneficiarios de la labor gratuita. Se quiere irradiar la fe en Dios que dé sentido a la vida, convencidos de que construir o reformar un mundo sin Dios es construir o reformar un mundo contra el hombre.*
- c) *Ayuda a los demás.- En el movimiento se considera que no hay formación verdadera si es que no se traduce en la ayuda a los demás. Todos los jóvenes que pasan por esta obra son formados, humana y cristianamente, con este énfasis fundamental: hay que ayudar a los demás, especialmente a los más necesitados.*
- d) *El Trabajo.- Este es el fundamento de la actividad. Se forma en el trabajo y para el trabajo. Los jóvenes deben querer el trabajo (artesanal, agrícola) para que amen su tierra, trabajen sus terrenos, construyan sus casas, no emigren a la Capital y permanezcan aportando su capacidad manual y artística para el desarrollo de esta región.*

3. ESCUELA TALLER "DON BOSCO"

Fue la primera obra nacida en Chacas en 1979, al constatar el abandono de tantos pobres y huérfanos con talento artístico. Se abrió la Escuela Taller de Tallado de Madera, bajo la advocación de Don Bosco, Padre y Maestro de la juventud.

La escuela, desde sus inicios, ha funcionado bajo el régimen de internado, en forma gratuita, proporcionándoseles a los alumnos educación, alimentación y formación profesional gratuitas. Además reciben propinas.

Los alumnos permanecen en estas condiciones durante cinco años correspondientes a la Educación Secundaria Artesanal de Adultos. El gobierno ha reconocido estos estudios y al final les otorga la Certificación de su Calificación Profesional especializada en el Tallado de Madera.

Esta obra iniciada en Chacas, Capital de la Provincia de Asunción, se ha extendido a Llamellín y Chaccho, en la Provincia de Antonio Raymondi; San Luis y Pomallucay, en la Provincia Fitzcarral; y Jangas, en la Provincia de Huaraz. Hoy en todos estos talleres, se suman 600 alumnos.

4. ESCUELA TALLER "MARÍA AUXILIADORA"

Habiendo visto los resultados obtenidos con los chicos, surgió la idea de hacer una labor semejante con las chicas pobres, y así surgió en el distrito de Yanama una Escuela Taller de Tejido Artístico. Se comenzó en 1980.

Las características son las mismas que las del Taller "Don Bosco": régimen de internado, educación, alimentación y formación profesional gratuitas. Actualmente se cuenta con 185 alumnas.

5. COOPERATIVA ARTESANAL "DON BOSCO"

La creación de esta Cooperativa surgió de una necesidad que se presentó.

Los primeros alumnos que egresaron después de concluir sus cinco años en el taller, recibieron como donación un juego completo de herramientas para que pudieran defenderse en la vida.

Pero el problema consistía en el peligro de perder la obra realizada. Se capacitó a estos jóvenes para que se aferren a su tierra y trabajen en ella y para ella, de tal manera que no emigren a la capital donde terminarían siendo víctimas de la sociedad del consumo y de la explotación de los dueños de las empresas o fábricas.

Para evitar este peligro se creó la Cooperativa Artesanal, cuyo centro está en Chacas, pero tiene una sucursal intermediaria en Lima, en donde se reciben trabajos del Perú y del Extranjero y se encargan a los socios que están en Chacas.

De esta manera, los socios de la Cooperativa que tienen el compromiso de residir en estas regiones andinas, pueden contar con trabajo seguro y su respectiva remuneración, maquinaria y maderas proporcionadas por la Obra de Don Bosco, seguros de salud, y préstamos para construir sus casas en estos pueblos.

En este año se ha abierto otro centro de la Cooperativa en Llamellín. En el próximo año se abrirá otro en San Luis.

Una Cooperativa similar se piensa formar con las señoritas que han egresado de la Escuela Taller María Auxiliadora.

6. INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "DON BOSCO"

Los trabajos solicitados a la Cooperativa, sobre todo del extranjero, deben realizarse en forma perfecta. Surgió de esta manera una nueva necesidad: perfeccionar a los socios de la Cooperativa con estudios Superiores.

Se abrió así el Instituto Superior Tecnológico Don Bosco. Los egresados, después de tres años o seis semestres académicos, salen con el título de Especialistas en Construcciones Artísticas en Madera, una especie de mini-ingenieros. Estos estudios han sido aprobados por el Gobierno Peruano y el Instituto viene funcionando desde 1988.

Durante 3 meses al año, los socios de la Cooperativa hacen un alto en sus trabajos, vuelven al régimen de internado a cargo siempre de la Obra de Don Bosco, y cumplen así un semestre académico, perfeccionándose con profesores incluso traídos del extranjero como Italia y Austria, no sólo en el trabajo en madera, sino en el dibujo técnico y artístico, historia del arte, ciencias y humanidades, administración de empresas, seguridad e higiene ocupacionales, etc..

7. ORATORIO DE LOS ANDES

Las peticiones para ingresar a la Escuela Taller Don Bosco se hacían cada vez más numerosas. Venían niños de todo el Callejón de Conchucos y del Callejón de Huaylas. ¿Cómo escoger a los mejores y a los que verdaderamente necesitaban?

La necesidad de conocerlos hizo abrir esta obra inspirada en Don Bosco, Padre y Maestro de la Juventud. Se reúnen así a los niños de todos los caseríos para divertirlos con juegos y campeonatos, darles su almuerzo, llevarlos a la Misa y darles formación religiosa. Se tienen cerca de 9000 niños que acuden semanalmente a las 6 Parroquias que son atendidas con personal de la OMG.

8. INSTITUTO SUPERIOR PEDAGÓGICO EXPERIMENTAL CATÓLICO "DON BOSCO"

El contacto con los oratorianos hizo palpar una amarga realidad: la educación que tienen es muy pobre porque los maestros de los caseríos son profesores improvisados y mal preparados: los profesores titulados no vienen a los caseríos ni a los pueblos alejados de la ciudad.

Por tal motivo surgió la idea de preparar maestros bien formados para que trabajen en estos caseríos. La formación de los mismos prioriza estos tres aspectos:

- *Sólida preparación cristiana para que trasmitan el mensaje y los valores del cristianismo.*
- *Preparación para el trabajo de tal manera que después inculquen a sus alumnos el amor a su tierra, el trabajo del campo y las artesanías locales.*
- *Cariño a los niños y convivencia familiar con ellos durante su labor educativa.*

La creación del Instituto Superior Pedagógico se ha hecho realidad desde 1989, con la aprobación del Gobierno Peruano. Los estudios duran cinco años, bajo el régimen de internado a cargo de la Obra de Don Bosco. Funciona en 6 lugares diferentes, de tal manera que los alumnos tienen un panorama más claro de las

diversas realidades locales: Aceso, Yauya, Uco y Piscobamba (para varones); Wecroncocha y Tomanga (para señoritas). Se cuenta actualmente con unos 120 alumnos y unas 80 alumnas.

9. HOSPITAL DE CHACAS

Surgió una nueva necesidad: tantas obras y tantos niños y jóvenes presentaban el problema de las enfermedades. No había aquí una adecuada atención médica por lo que inicialmente se abrió un Centro de Salud atendido por médicos voluntarios venidos de Italia.

Pero como las necesidades han sido cada vez más crecientes, se ha decidido construir el local de un Hospital y equiparlo convenientemente.

El gobierno ha autorizado para ello y ha dejado la administración, a la OMG de tal manera que se pueda aprovechar el concurso de los médicos voluntarios que vienen de Italia. Todo esto se cristaliza hoy con la inauguración de este moderno hospital.

10. OTRAS OBRAS DE DESARROLLO RURAL INTEGRADO

La obra que se inició con un sentido pastoral y educativo, se proyectó hacia la salud, y de allí comenzó a abarcar diversos aspectos que forman parte de un verdadero desarrollo rural integrado:

- *Construcción y equipamiento de la escuela Primaria Estatal de Chacas. Es una construcción de lozas de piedra.*
- *Apoyo en la refacción de los locales escolares de muchos caseríos de las provincias del Callejón de Conchucos y de Huaylas.*
- *Entrega de alimentos para los comedores escolares de las escuelas.*
- *Entrega de uniformes y útiles escolares a unos 9,000 oratorianos repartidos por toda la región de la Cordillera Blanca.*
- *Habilitación de puentes y carreteras que posibilitan el acceso a las ciudades del Callejón de Huaylas.*
- *Canales de irrigación e instalaciones de agua potable en todas las casas de los pueblos de la Parroquia de Chacas y en la mayoría de los pueblos de San Luis, Llamellín y Piscobamba.*

- *Formación de unas 150 comunidades de 30 socios cada una, a las cuales se les ha dotado de terrenos, semillas, tecnología y asesoramiento para la elevación del cultivo de la papa y de su calidad, y para superar los problemas de la sequía que continuamente azota a la región. En estas comunidades incluyen pobres, viudas y minusválidos, y lo producido es distribuido equitativamente entre todos sus miembros.*

CONCLUSIÓN

Se ha presentado un esbozo de la obra que realiza la OMG en el Perú, con el Padre Hugo a la cabeza. Se ha dado mucho y se seguirá dando a estos pueblos del Perú, sin exigir nada a cambio.

Esta generosidad no está exenta de dificultades, como son las incomprensiones, malos entendidos, y sobre todo los entramientos burocráticos que detienen el ritmo vertiginoso con que se avanza, perjudicando a tantos pobres y necesitados que son los únicos beneficiarios de esta obra.

El pueblo peruano le dice un GRACIAS profundo al Padre Hugo y a los voluntarios de la OMG, y hace votos porque crezca siempre más y sin trabas ni dificultades, para bien de los pobres y necesitados, y para la irradiación de la fe en Dios, cuya ausencia destruiría nuestra sociedad.

60



**COOPERATIVA
"DON BOSCO"**

ANCASH - PERU

Por: *Alejandro Tafur*



LA COOPERATIVA NACE DEL TALLER

En 1976 el Padre Hugo llegó a Chacas para realizar la labor de Párroco, al ver la miseria y el abandono en que vivían tantos jóvenes, se preocupó por darles un futuro, y les dio educación completamente gratuita durante 5 años.

EL POR QUÉ DE LA COOPERATIVA

Cuando los jóvenes terminan sus 5 años de Taller, tienen la oportunidad de pertenecer a la Cooperativa, siendo su primer deber el de trabajar en la sierra y no emigrar.

A esta Cooperativa ingresan los jóvenes que deciden abrazar este sueño. A través del arte, los jóvenes pueden expresar su propia creatividad. Cada año siguen un curso de especialización de tres meses con el objetivo de perfeccionarse en el arte y en la técnica de las construcciones de madera.

ASPECTOS ECONÓMICOS

Para ser socios de la Cooperativa se entra con una prueba previa de su capacidad y moralidad, durante tres meses. Pasado este período, inician trabajos por contrato percibiendo ingresos que les aseguran estabilidad económica. Esta seguridad les permite realizar sus trabajos con alto nivel artístico, y, como fruto de las raíces religiosas en las cuales han sido formados, les permite también realizar trabajos voluntarios en favor de los que necesitan.

Por ello es necesario que la Cooperativa tenga un mercado fijo. Por eso los jóvenes de la OMG han organizado una Cooperativa en Italia para ayudar a vender los muebles. Este apoyo es completamente gratuito, y si hay alguna utilidad, regresa a los pueblos más necesitados a través de canales de irrigación, agua potable, capillas, abono, etc..

ASPECTOS SOCIALES

Uno de los objetivos de la Cooperativa es formar líderes que en sus respectivos caseríos ayuden en la promoción social y religiosa, teniendo presente las necesidades de los pobres, con la garantía de que la ayuda no se hace con palabras sino con obras concretas.

Casi todos los sábados y domingos, los socios de la Cooperativa salen para ayudar gratuitamente en las obras públicas que han organizado los líderes de los caseríos: de esta manera se da un ejemplo de gratuidad en una época en que se está perdiendo el valor de esta virtud.

ASPECTOS RELIGIOSOS

La fe en Dios es la convicción más importante que nos lleva a realizar trabajos gratuitos porque sabemos que Dios es gratuito.

Tenemos que dejar de lado los puntos de vista de la gente común: el cálculo racional, la ganancia de dinero... Sensibilizándonos con el sufrimiento y el dolor ajeno y manteniendo abierto nuestro corazón para la ayuda gratuita, es como encontraremos un sentido correcto en nuestras vidas.

Mientras la Cooperativa mantenga este espíritu, tendrá un significado para la OMG, pero, si pierde este sentido, terminará en un gran fracaso, el fracaso y el vacío del hombre que pierde a Dios.

LA FE EN DIOS
NOS LLEVA A REALIZAR
TRABAJOS GRATUITOS.



"ORATORIO DE LOS ANDES"

ANCASH - PERU

Por: *Edgar Roca*



1976

NACE CON
LA LLEGADA DEL
PADRE HUGO A
CHACAS.

Es muy difícil explicar el ORATORIO con pocas palabras y en breve tiempo, porque es un trabajo sacrificado de los 18 años del Padre Hugo, de los Voluntarios Italianos y de los Catequistas.

El ORATORIO se puede entender mejor conociendo al Padre Hugo y estando con estos chicos. Porque es más práctico que teórico, donde cuenta DIOS más que todos.

Su primera constatación fue la pobreza material, ante la cual se conmovió mucho y de inmediato vino al encuentro con ayudas Materiales y Educativas...

Su segunda constatación fue la pérdida de la FE y, como consecuencia, la pérdida de las buenas costumbres, de la moralidad, de la responsabilidad, del respeto, del espíritu comunitario...

Constató también que los jóvenes huyen de la sierra para buscar nuevas aventuras en Lima y en la Selva (UCHIZA). Pero allá todo es sólo fracaso para ellos.

El Padre Hugo es un sacerdote fiel a DON BOSCO. Empezó ayudando a los jóvenes material y espiritualmente.

Los preparaba para la Primera Comunión y también les regalaba comida, uniformes y útiles escolares. Buscaba que los chicos se queden en sus casas, y no se vayan a la costa, para así trabajar y mejorar su agricultura.

Actualmente hay 9,000 ORATORIANOS que reciben este tipo de ayuda y formación.

Durante el año el ORATORIO se desarrolla por etapas y cada año ofrece ayudas muy útiles para la agricultura. Se

clausura con una gran fiesta muy sana donde se divierten más de 30.000 personas.

Todos los años se celebra la fiesta de Don Bosco con juegos, competencias, retiros, todo bajo un lema motivador como:

En 1988 DON BOSCO (centenario de su muerte)

En 1989 DON BOSCO en CARRETILLA

En 1990 DON BOSCO PACHAJUNTAJ

En 1991 DON BOSCO SHUTARIRA

En 1992 DON BOSCO LLAPANRURAJ

En 1993 DON BOSCO MURUCOJ

En 1994 DON BOSCO CHAKIPA

El Oratorio imparte una formación para la vida de trabajo: programa cursos de corte y confección para las jovencitas, forma equipos de cultivo de las papas, incrementa el cultivo de hortalizas, promueve el deporte y la música...

Dentro de estas actividades, recordemos de manera especial la forestación:

- I Da trabajo a todos. La Parroquia ayuda regalándoles la chacra y las plantas y los chicos se ganan las plantas para ellos.
- II Los dueños de la Forestación son los mismos Oratorianos y solo una parte de las maderas será destinada para obras públicas o del Estado.
- III Se recuperan las tierras que nosotros hemos desvestido y que se están volviendo áridas.
- IV Este trabajo en el futuro tendrá bien unidos a los Oratorianos y bien vestido nuestra sierra del Perú.

Porque cada año se plantan más de un millón de plantas.

La finalidad es salvar a los jóvenes de la perdición, además es educar para el trabajo y según la ecología peruana.

El Padre Hugo busca no abandonar a los jóvenes desde los 10 años, hasta el matrimonio, para tener futuros hogares responsables, trabajadores, sobre todo CRISTIANOS. Luego procura formar comunidades unidas en DIOS y unidas entre ellos mismos.

"SI NO HAY RESPETO A DIOS, NO HAY RESPETO A NADIE"



**TRABAJO AGRICOLA
EN LA PARROQUIA DE CHACAS**

ANCASH - PERU

Por: *Edmundo Egúsqüiza*



HISTORIA

Hace más de cuatro años la Parroquia de Chacas, bajo la dirección del Reverendo Padre Hugo De Censi, viene apoyando a la agricultura de esta zona, principalmente en el cultivo de la papa.

La mencionada obra social, nace a solicitud de los campesinos y agricultores debido a las pérdidas ocurridas en el cultivo de la papa.

Las causas fundamentales de éstas pérdidas se debieron principalmente a: escasa y nula tecnificación agrícola, inadecuado manejo del cultivo, carencia de insumos y fertilizantes necesarios. También a todo éste problema técnico podríamos agregar la sequía que durante mucho tiempo azotó a nuestra región.

Ante esta situación, prácticamente de emergencia, el Padre Hugo y la Parroquia asumieron una actitud no indiferente, sino más bien de ayuda inmediata para tratar de remediar este grave problema.

ORGANIZACIÓN

El proyecto en el cual se está trabajando está organizado de la siguiente manera: primero, la formación de un Comité Parroquial de Productores de Papa (C.P.P.P.). Esta entidad la conforman personas voluntarias del pueblo y la Cooperativa Don Bosco, quienes realizan el seguimiento continuo del cultivo en el grupo campesino asignado.

Los campesinos son organizados en pequeñas asociaciones los cuales están integrados mínimamente por 15 personas, incluyendo a los más pobres o indigentes del lugar; quienes gozan de los mismos derechos dentro del grupo.

El proyecto consiste en apoyar a los solicitantes proporcionándoles una dirección técnica adecuada y, por otro lado, dotándoles de los materiales necesarios para el desarrollo del cultivo de la papa, llámese semilla, fertilizantes, insecticidas, fungicidas, etc..

El grupo campesino proporciona y trabaja su terreno durante toda la campaña con tareas compartidas, y así en el momento de la cosecha, el producto es distribuido en forma igual entre los pobres.

La Parroquia no cobra intereses por el apoyo, sólo exige la devolución de dichos productos en las mismas condiciones prestadas, de tal manera que estas sirvan a otros grupos solicitantes: así se forma un fondo rotatorio.

AMBITO DE ACCIÓN

El proyecto del cultivo de las papas, no sólo abarca la jurisdicción Provincial o Parroquial de la Provincia de Asunción, sino las diferentes Parroquias que comparten la línea del Padre Hugo, como son las Provincias de Carlos Fermín Fitzcarrald, Mariscal Luzuriaga, Antonio Raimondi, Jangas, entre otras.

OBJETIVOS

Existe la intención de percibir los siguientes objetivos:

- *Que la organización campesina sirva como medio de desarrollo agropecuario y al mismo tiempo vele por los intereses comunes de su pueblo. También que sea una búsqueda de valores cristianos para afianzar y concentrar una verdadera organización.*
- *Específicamente, en el campo agropecuario, buscamos tecnificar a los campesinos en el manejo del cultivo con sistemas más adecuados y naturales de producción.*
- *Otro de los pasos más importantes para el desarrollo del cultivo es solucionar el problema de la semilla, que años atrás significó una gran dificultad. Hoy en día, mediante el asesoramiento y dirección del Centro Internacional de la Papa, venimos propagando la semilla botánica o sexual, cuyos resultados son halagadores.*

Actualmente contamos con un vivero y campos de experimentación y propagación. Expresamos nuestro reconocimiento al CIP por el apoyo que nos están brindando. Cabe mencionar que próximamente la nueva variedad chacasina se estará ofertando a nivel nacional. También dentro de nuestros lineamientos está aumentar la productividad de la papa que satisfaga al consumo local; los excedentes se comercializarán para crear un pequeño ingreso económico dentro del grupo campesino.



HOSPITAL DE CHACAS



ANCASH - PERU

Por: *Martha Salinetti*



LA HISTORIA DEL HOSPITAL DE CHACAS EMPIEZA MUCHOS AÑOS ATRÁS.

El problema de la salud impresionó al Padre Hugo desde su llegada a Chacas y la gente desde el comienzo le pidió ayuda para la salud.

Tenía en la casa un pequeño botiquín, y una enfermera o una voluntaria despachaban las medicinas.

Pero, desde cuando el Padre tuvo en su casa como hijos a los chicos del Taller, los problemas se acercaron más a él: sufrió varias veces viéndoles enfermarse gravemente sin poderles dar la atención que merecían; sufrió debiendo trasladarles hasta Huaraz o Lima sin contar con un carro y cuando las carreteras no existían o eran peores que ahora, ¿Cómo solucionar problemas tan difíciles?

Fue en 1982 que vino a visitarlo un amigo médico, jefe de traumatología de un Hospital de Milán. Este hombre se conmovió mucho por la situación de Chacas y se fue con el firme propósito de hacer algo para que existiera en Chacas un pequeño Hospital. Su decisión convenció al Padre.

ASÍ EMPEZÓ LA AVENTURA.

En el año de 1985 el Padre formuló un Convenio con el Ministerio de Salud en el cual se comprometía a remodelar el viejo Centro de Salud de Chacas y garantizar la presencia estable de un médico italiano voluntario. En el mismo año vino a trabajar en el Centro la primera pareja de voluntarios, un médico y una enfermera, quienes trajeron consigo un container lleno de materiales para implementar el Centro de Salud.

Desde ese entonces se han alternado en Chacas muchos médicos y profesionales de Salud italianos, ofreciendo su trabajo en forma totalmente gratuita. Ellos mismos al regresar a Italia han constituido, poco a poco, un fuerte grupo de apoyo, que se encarga de enviar los materiales y medicinas necesarios a la atención de salud en Chacas.

Gracias a este grupo, el Centro de Salud ha ido mejorando en la calidad del trabajo; se han instalado progresivamente modernos equipos, de tal manera que el Centro de Salud ha venido funcionando como un pequeño hospital.

La demanda de pacientes ha crecido día tras día, acudiendo también de las provincias cercanas.

En estos años la gente ha adquirido confianza en nosotros; saben que pueden encontrar atención y medicinas a su alcance; saben que sus problemas se tomarán en serio hasta encontrar una respuesta, si es necesario en Clínicas de Lima; saben que ningún pobre es rechazado y solo se le pediría que colabore con lo que pueda.

El trabajo de los voluntarios de la OMG abarca varias Parroquias, YANAMA, SAN LUIS, LLAMELLIN, PISCOBAMBA, así que los pacientes, pidiendo ayuda a los párrocos, acuden desde estos lugares.

... MANTENGAMOS FIRME EL DESEO DE AYUDAR A LOS POBRES Y LA VIRTUD DE CARIDAD.

En los últimos años se ha desarrollado un trabajo de asistencia común a las diferentes Parroquias para que se logre actuar con los mismos criterios en la atención a los pobres. El fin es ayudar a la gente sin acostumbrarlos mal haciéndolos demasiado dependientes, más bien se les educa a un poco de sacrificio por su salud.

Siguiendo la demanda se ha llegado a un punto en que el Centro de Salud se ha vuelto totalmente insuficiente, congestionado e inadecuado a la realidad. Felizmente la construcción del Hospital iniciada en el año 1989 se concluye en el momento en que viene a ser verdaderamente necesario.

Frente a las inquietudes que una obra tan grande hacía surgir en la mente de sus amigos, el Padre Hugo proféticamente escribió en una carta: *"El hospital es una necesidad y seguro no será una Catedral en el desierto, más bien se llenará de pacientes, siempre y cuando mantengamos firme el deseo de ayudar a los pobres y la virtud de la caridad"*.

Poder aliviar el sufrimiento de los más pobres y necesitados, darles cariño, cargar un poco de sus dolores, es el fin y la satisfacción principal de nuestro trabajo. Esto es lo que nos ha motivado a trabajar tanto y a seguir adelante también frente a las adversidades más dolorosas. Recuerdo solamente la muerte de nuestro querido amigo Julio.

Estos sentimientos son también los que han conmovido el corazón de centenares de personas que, con su generosidad, han hecho posible la realización de este hospital.

Todo el dinero y los materiales han sido recogidos con el estilo propio de la OMG: Trabajo gratuito en horas extras, sensibilización personal de amigos y conocidos, acontecimientos con trabajadores de salud para presentar la obra y pedir colaboración, ofrendas personales en recuerdo de personas queridas.

De tal manera que detrás de los muros y de los equipos hermosos del Hospital, hay mucho sacrificio y mucha generosidad.

El Hospital expresa el sentido más alto de la caridad, sin ningún interés. Muchas son también las personas que han ofrecido su trabajo material, viniendo hasta el Perú, para realizar pequeños proyectos e instalaciones.

Ahora que el trabajo de construcción ha terminado, se abre un nuevo capítulo, quizás más difícil. La pregunta natural que sale es: ¿Cómo haremos funcionar esta estructura?

Hay una líneas que son claras:

- 1) *En el año 1990 se ha formulado un nuevo convenio entre la Parroquia y el Ministerio de Salud; el suscrito Convenio, que tiene validez por 15 años, confiere al Director Médico, la Dirección y Administración del Hospital para que pueda desarrollar todas las actividades del servicio de salud y para que vele por la buena marcha del total del personal hospitalario.
El Ministerio de Salud se compromete a implementar dicho establecimiento con los recursos humanos necesarios.*
- 2) *La línea Parroquial sobre la gestión del personal del Hospital es de tener trabajadores respetuosos y entregados a los enfermos, que sepan sacrificarse según las necesidades sin tener en cuenta solamente el sueldo que perciben y sus derechos, sino que amen su profesión y tengan el gusto de trabajar bien y el deseo de superarse cada día. En definitiva deseamos un personal que tenga VOCACION para el cuidado de los enfermos.
El personal debería ser DEL LUGAR y tener el deseo de quedarse en su tierra, el gusto de ayudar a su gente a mejorar, a entender sus deberes para salir de los problemas, con el sacrificio que esto requiere.*

El personal debería cuidar la Institución como si fuera su casa, querer el Hospital como algo suyo porque es beneficio y propiedad de todos.

- 3) *La parroquia está dispuesta a contratar por su cuenta el personal para conocerlo, probarlo, formarlo y sólo después, proponerlo al Ministerio de Salud para un nombramiento definitivo.
Este trabajo lo estamos haciendo desde hace varios años con las técnicas de Enfermería, pero el mismo criterio debería valer para todos los profesionales.*
- 4) *Desde el año de 1993 esta funcionando el Tecnológico de Enfermería Don Bosco, con la finalidad de preparar acá mismo al personal, formándolo profesionalmente y humanamente según la mística antes expuesta.*
- 5) *Daremos función progresivamente a los diferentes ambientes y servicios del Hospital según la posibilidad y disponibilidad de recursos humanos, manteniendo firmes los principios generales.*
- 6) *Siempre vendrán médicos, enfermeras, especialistas desde Italia para garantizar la constante capacitación y calificación del personal estable.*
- 7) *En estos años, a pesar de haber priorizado las actividades para la creación de un eficiente servicio asistencial, no se ha descuidado el trabajo preventivo promocional programado por el Ministerio de Salud, cumpliendo con los planes ministeriales.*

Luego que el Hospital funcione a pleno ritmo, se podrán intensificar y potenciar las actividades de educación sanitaria, pues tenemos la facilidad de contar con personal preparado, y a la cual se añade la experiencia de las actividades educativas juveniles del "Oratorio Don Bosco".

Si estas líneas directivas y sobre todo los principios generales y morales que la parroquia defiende, serán respetados, al cabo de los 15 años del Convenio, esperamos ofrecer al Ministerio de Salud y al pueblo peruano una estructura eficiente y, sobre todo, alcanzar la promoción, protección y recuperación de la salud de la población indigente de Chacas y lugares aledaños de la Región Chavín.

